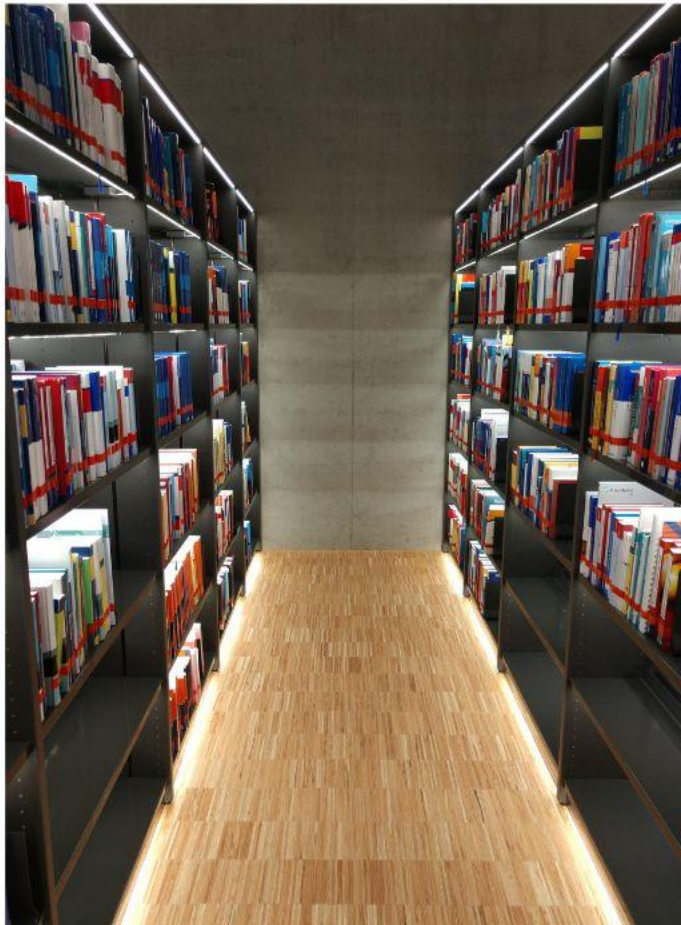
HOCHSCHULE COBURG

Change Management und Transformation

Neuer Master an der Hochschule Coburg (seit 3/22)

HOCHSCHULE COBURG



Prof. Dr.
Hedwig Schmid

Studiengangsleiterin

Prof. Dr.
Nicole Hegel

Dozentin für Verhaltenswissenschaften

Franziska Nick

Dozentin für Change Story & Kampagnen Management

Prof. Dr. Antje Kick

Professorin für Change Management

Elisabeth Haust-Gottschlich

Helpdesk für Studierende

Chantal Adam

Koordinatorin der Masterstudiengänge

Fabian Lange

Dozent für Verhaltenswissenschaften

Rinor & Berk

Azubi's der Fakultät im SoSe 2025

Agenda

1. Warum Change Management studieren?
2. Inhalte und Aufbau des Studiengangs
3. Besonderheit: Kumulative Abschlussarbeit
4. Ihr Weg zum Studium
5. Zeit für Ihre Fragen

Warum Change Management studieren?

Warum Change Management studieren?

"In einer Welt des beschleunigten Wandels wird derjenige erfolgreich sein, der sich und sein Team darauf einstellen kann. Ein professioneller Transformationsprozess und die Werkzeuge des Change Management können Ängste nehmen, Akzeptanz erhöhen und die Erfolgsaussichten von Veränderungen sowie die Umsetzungsgeschwindigkeit dramatisch erhöhen. Die Hochschule Coburg schließt hier eine entscheidende Lücke im Bildungsangebot!"

Thomas Spangler ist CEO
von Brose Sitech

Warum Change Management studieren?

"Die Wirtschaft braucht dringend „Problemlöser“ bzw. „GameChanger“, die nicht „wie das heiße Messer durch die Butter gehen“ sondern fähig sind, sich ihrem Umfeld zu stellen und es auf neue Wege mitnehmen zu können. Dazu werden in diesem Studiengang Skills gefördert und neue Tools kennen und anwenden gelernt… klasse!“

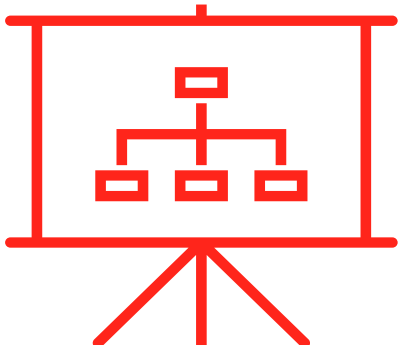
Franz Seuling ist Personalleiter bei der Dr. Schneider Unternehmensgruppe

Warum Change Management studieren?

Was erwartet Sie in unserem Studiengang?

Aktives Persönlichkeits-entwicklungskonzept: Verbindung von betriebswirtschaftlichen und verhaltens-wissenschaftlichen Komponenten

Klassische Studienstruktur und Praxisintegrierung in die akademische Ausbildung (kumulative Abschlussarbeit)



Berufsperspektiven: hochqualifizierte Fach- und Projektleitungsaufgaben; komplexe, zukunftsorientierte Veränderungsprozesse managen

Studien- und Semesterplan

Besonderheit Quereinstieg

Besonderheit studieren im Streckbetrieb (Study-Work-Live-Balance)

Master Change Management und Transformation

Vollzeit-Studiengang, Streckung bis 5 Semester möglich

1 | Semester →

- Verhaltens-wissenschaften 1
- Verhaltens-wissenschaften 2
- Change Management 1
- Change Management 2
- Unternehmens-entwicklung und Transformation 1

2 | Semester →

- Future Skills 1
- Leading Project
- Leading Change
- Unternehmens-entwicklung und Transformation 2
- Abschlussarbeit: Konzept

3 | Semester →

- Leading Team
- Future Skills 2
- Abschlussarbeit: Erprobung & Mentorat
- Abschlussarbeit und Kolloquium

Modulstruktur & Studienverlauf

			1. Semester				2. Semester				3. Semester			
Modulgruppe	**Nr.**	**Module**	**SWS**	**ECTS**	**Pr**	**PG**	**SWS**	**ECTS**	**Pr**	**PG**	**SWS**	**ECTS**	**Pr**	**PG**
Verhaltens-wissenschaften	1	Individual- und Verhaltenspsychologie	4	6	prLN	6								
	2	Diplomatie, Taktik und Verhandlungsführung	4	6	prLN	6								
Methoden und Instrumente im Change Management	3	Change-Handwerker	4	6	prLN	6								
	4	Change story, Kampagnen-Management	4	6	prLN	6								
Unternehmensentw. und Transformation I	5	Strategisches CM und Geschäftsmodellentwicklung	4	6	prLN	6								
Unternehmensentw. und Transformation II	6	Wahlfach 1					2	3	prLN	3				
	7	Wahlfach 2					2	3	SP	3				
Future Skills	8	Future Skills					4	6	prLN	6				
	9	Beratung, Begleitung & Coaching									4	6	prLN	6
Leading Project	10	(Ver)Änderungsarchitektur & agile Projektsteuerung					4	6	prLN	6				
Leading Change	11	Ermutigende Führung, Widerstand, Krisen & Konflikte					4	6	prLN	6				
Leading Team	12	Teamnavigation & Zusammenarbeit									4	6	prLN	6
Kumulative Abschlussarbeit	13	Abschlussarbeit: Konzept					0	6	prLN	6				
	14	Abschl.: Erprobung und Mentorat									2	6	Pra, Me	6
	15	Abschlussarbeit und Kolloquium									0	12	MA, Koll	12
			20	**30**			**16**	**30**			**10**	**30**		

Besonderheit: Quereinstieg

Studienbeginn ist das SoSe, ein Quereinstieg zum WiSe ist jederzeit möglich

Quereinsteigende beginnen im WiSe mit den Vorlesungen des 2. Semesters (exkl. Nr. 13), schließen daran im SoSe das 1. Semester an (inkl. Nr. 13). Das 3. Semester wird derzeit jedes Semester angeboten.

Besonderheit: Streckbetrieb (Study-Work-Live-Balance)

Studienmodell: Vollzeitstudiengang (3 Semester), Streckung bis 5 Semester möglich

Studierende, die das Vollzeitstudium strecken, belegen mind. 3 Module statt 5 Module je Semester. Sie können unter Vorbehalt voraussichtlich mit 1 Vorlesungstag pro Woche und 1 Blockveranstaltung im Semester (Blockwoche oder 4x Fr/Sa) rechnen.

1 | Semester →

- Verhaltens-wissenschaften 1
- Verhaltens-wissenschaften 2
- Change-Management 1
- Change-Management 2
- Unternehmens-entwicklung und Transformation 1

Individual- und Verhaltenspsychologie
prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio mit Präsentation und schriftliche Fallarbeit)
6 ECTS

Diplomatie, Taktik und Verhandlungsführung
prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)
6 ECTS

Change-Handwerker
Klausur
6 ECTS

Change story, Kampagnen-Management
prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)
6 ECTS

Strategisches Change Management, Geschäftsmodellentwicklung
prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio: Erstellung Handout, Peer-Review, Selbstreflexion)
6 ECTS

Änderungen vorbehalten

2 | Semester →

- Future Skills 1
- Leading Project
- Leading Change
- Unternehmens-entwicklung und Transformation 2
- Abschlussarbeit: Konzept

Future Skills
prLN 12–15 Seiten (Lernportfolio)
6 ECTS

(Ver)Änderungsarchitektur & agile Projektsteuerung
PA 15–18 Seiten
6 ECTS

Ermutigende Führung, Widerstand, Krisen & Konflikte
PA 15–18 Seiten
6 ECTS

2 Wahlfächer: Soziologie und sozialer Wandel, Methoden der emp. Sozialforschung, Managementmethoden, Personal, Change & Führung
6 ECTS

Weiterentwicklung der Projektskizze zu einem Konzept
prLN 12–15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)
6 ECTS

Änderungen vorbehalten

3 | Semester →

- Leading Team
- Future Skills 2
- Abschlussarbeit: Erprobung und Mentorat
- Abschlussarbeit und Kolloquium

Teamnavigation & Zusammenarbeit
prLN 12–15 Seiten (Erstellung und Präsentation einer Fallstudie)
6 ECTS

Beratung, Begleitung & Coaching
prLN 12–15 Seiten (Lernportfolio: fallbasierte Reflexionsarbeit)
6 ECTS

Umsetzung des Konzepts in der Praxis mit Mentorat
Nachweis über 120 h, Mentorat: mind. 50% Anwesenheit und mind. 1 Fallvorstellung
6 ECTS

Schriftliche Abschlussarbeit und mündliches Kolloquium
Masterarbeit (60–80 Seiten), Kolloquium (45–60 Min.)
12 ECTS

Änderungen vorbehalten

Besonderheit:
Kumulative Abschlussarbeit

Kumulative Abschlussarbeit

Was bedeutet kumulativ?

Eigen-leistung

- Suche Praxis-partner
- Suche konkrete Frage/Problem-stellung im CM

Konzept

- Prüfungsleistung des **2. Semesters**
- Prüfer = Betreuer der Masterarbeit

Erprobung & Mentorat

- Praxisphase im **3. Semester** zur Erprobung des Konzepts (120 h)

Abschlussarbeit & Kolloquium

- Parallel zur Praxisphase
- 6 Monate ab Zulassung

1. Semester | 2. Semester | 3. Semester

Ausland:
Praktikum | Studium | Double Degree

Auslandsstudium | Double Degree

AUSLANDSSEMESTER & PRAKTIKUM

Die Hochschule Coburg pflegt Beziehungen zu zahlreichen ausländischen Partnerhochschulen. Studierende haben die Möglichkeit ein Studiensemester oder ein Praktikum im Ausland zu machen.

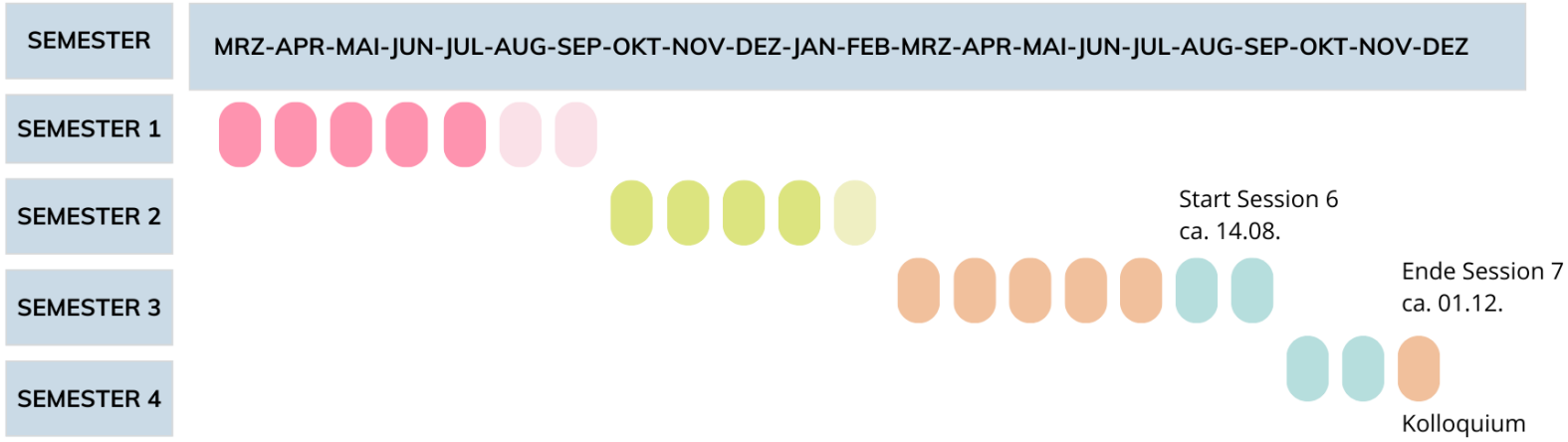
DOUBLE DEGREE

Im Master Change Management und Transformation ist es außerdem möglich, ein Double Degree zu erwerben. D.h., die Studierenden erreichen

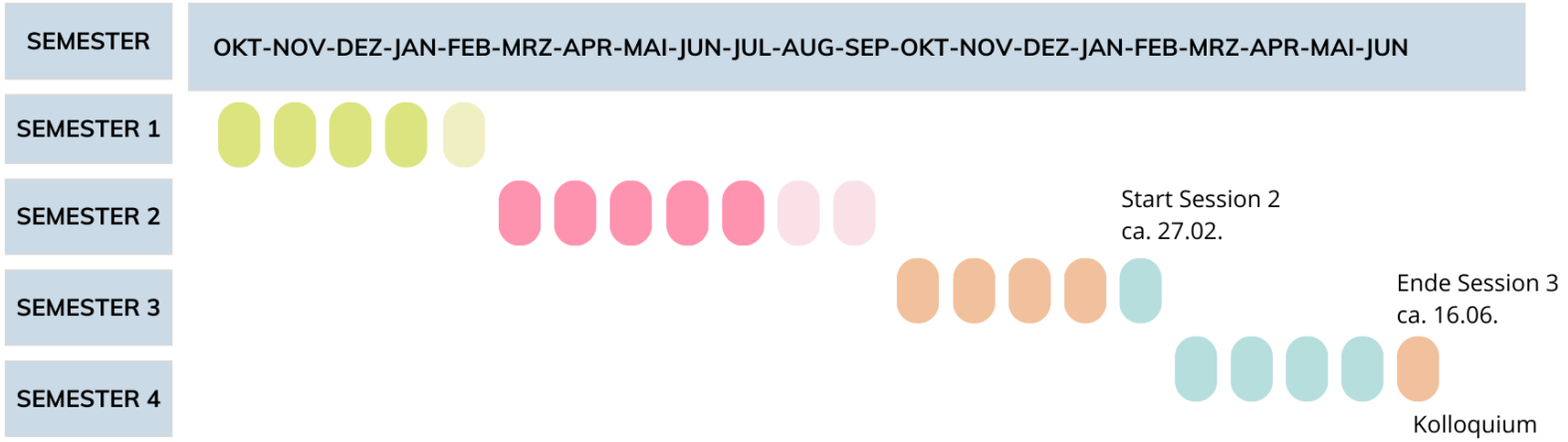
- einen Masterabschluss in **„Change Management und Transformation**“ der Hochschule Coburg **und**
- einen Masterabschluss in „**Master of Management**“ unserer Partnerhochschule University of the Sunshine Coast (USC), Australien.

Zeitplanung

Start zum SoSe



Alternative bei Quereinstieg im WiSe



Achtung: Zeiten sind nicht verbindlich und können sich geringfügig ändern!

Ansprechpartner

International Office

Leiter

Christian Erkenbrecher

Tel. +49 (0)9561 317-319

Raum 2-006
Christian.Erkenbrecher@hs-coburg.de

Auslandsbeauftragter M CM

Prof. Dr. Eduard Gerhardt

Tel. +49 (0)9561 317-377

Raum 5-206
eduard.gerhardt@hs-coburg.de
Sprechzeiten

Ihr Weg zum Studium

Ihr Weg zum Studium

Zulassungsvoraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Wirtschaftswissenschaften o. eines artverwandten Studiengangs

180 Theorie-ECTS (können nachgeholt werden)

Praktisches Studiensemesters im Umfang von mind. 18 ECTS-Punkten

Nachweis bis ein Jahr nach Studienbeginn (Dauer mind. 19 Wochen)

Auf einen Blick

Studiengang Change Management und Transformation	
Abschluss	Master of Arts (M.A.)
Studienform	Konsekutiver Master in Vollzeit (mit Teilzeitoption durch Streckung der Semester)
Regelstudienzeit	3 Semester (inkl. Abschlussarbeit)
ECTS	90 ECTS
Abschlussarbeit	Kumulative Abschlussarbeit in Kooperation mit einem Praxispartner
Nächster Studienbeginn	01.10.2024
Bewerbung	bis 30.09.2024
Weitere Informationen	www.hs-coburg.de/change-management

Das sagen unsere Studierenden

- www.studycheck.de/studium/change-management/hs-coburg-26934

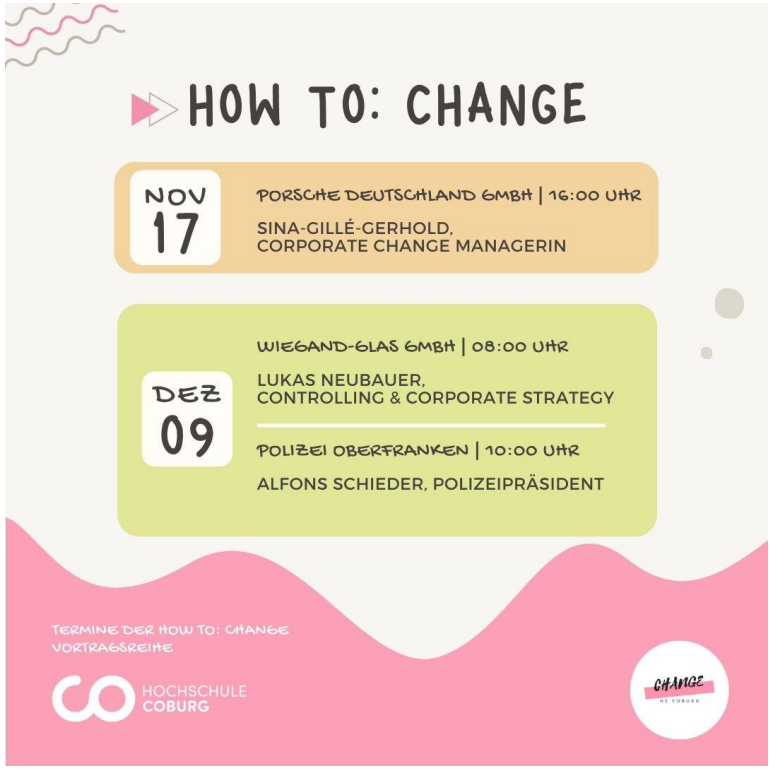
„Neu, interessant, anders, wahnsinnig spannend“

„Außergewöhnlichste Chancen und Möglichkeiten“

- Kontakt zu Studierenden auf Anfrage

„Wer Frontalvorlesungen und stupides Auswendig-lernen gewohnt ist, wird hier einen Kulturschock erleiden.“

Instagram: change.hscoburg



Podcast

Inside Hochschule - Berufe mit Zukunft studieren

25. Mai 2022

Quelle: https://radioeinscoburg.podigee.io/139-neue-episode

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Helpdesk für Studierende
Elisabeth Haust-Gottschlich
elisabeth.haust-gottschlich@hs-coburg.de
09561-317 650

Studiengangskoordination
Chantal Adam
chantal.adam@hs-coburg.de
09561-317 282

Studiengangsleitung
Prof. Dr. Hedwig Schmid
hedwig.schmid@hs-coburg.de
09561-317 477